



Sjálfbærnistefna Sparisjóðsins

Janúar 2024

Inngangur

Hlutverk Sparisjóðsins er að treysta fjárhagslega velferð viðskiptavina sinna með því að veita persónulega þjónustu í fjármálum, sem einkennist af fagmennsku og umhyggju. Þessi stefna er útlistuð nálgun Sparisjóðsins við að fylgja UFS viðmiðum auk þess að styðja við Heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna, einkum númer 5, 8, 9 og 10.

Með hliðsjón af þessu hefur Sparisjóðurinn valið ákveðna UFS þætti til að leggja áherslu á í starfseminni, sem eins konar leiðarljós til þess að láta gott af sér leiða fyrir samfélagið, viðskiptavinum, aðra hagaðila og fyrir eigin starfsemi. Sparisjóðurinn mun birta árangur sinn hvað þau varðar í þar til gerðri skýrslu samhliða árlegu uppgjöri sjóðsins.

Tilgangur

Tilgangur þessarar stefnu er að skilgreina megináherslur Sparisjóðsins um sjálfbærni, þ.e. í umhverfisþáttum, félagslegum þáttum og stjórnarháttum (UFS), og greina þau áhrif sem starfsemi hans getur haft á sitt nærumhverfi. Stefnunni er ekki ætlað að vera tæmandi, öllu heldur að styðja við gildandi stefnur, reglur og leiðbeiningar sem Sparisjóðurinn fylgir.

Umfang

Þessi stefna gildir fyrir Sparisjóðinn.

Ábyrgð

Ábyrgð með þessari stefnu er í höndum stjórnar. Sparisjóðsstjóri ber ábyrgð á framfylgd hennar og þar af leiðandi að tryggja að starfsfólk Sparisjóðsins sé upplýst um stefnuna, fái fræðslu um sjálfbærni og geti þannig tileinkað sér hana við dagleg störf.

Endurskoðun stefnu

Sjálfbærnistefna Sparisjóðsins skal rýnd árlega og uppfærð eftir þörfum.

Staðlar og upplýsingagjöf

UFS viðmið

Sparisjóðurinn horfir til UFS leiðbeininga Nasdaq, Viðskiptaráðs Íslands og Festu – miðstöð um sjálfbærni og mun koma til með að birta sjálfbærniuppgjör í samræmi við það fyrir árið 2024. Markmið Sparisjóðsins er að reksturinn verði til fyrirmyndar í íslensku atvinnulífi, ekki einungis hvað varðar ávöxtun og hagkvæmni heldur jafnframt þegar kemur að UFS viðmiðum í rekstri Sparisjóðsins:

Umhverfisleg viðmið taka á því hvernig Sparisjóðurinn mun vinna meðvitað í því að draga úr neikvæðum umhverfislegum áhrifum í starfseminni samhliða því að vinna að verkefnum í þágu umhverfisins.

Félagsleg viðmið fjalla um það hvernig hugað er að velferð og heilsu starfsfólks, stuðla að heilbrigðu og jákvæðu starfsumhverfi, leggja áherslu á fjölbreytileika og jafnrétti ásamt því að styðja við sitt nær samfélag og huga að sínum hagaðilum.

Viðmið um góða stjórnarhætti taka á áherslum Sparisjóðsins þegar kemur að því að viðhalda góðu viðskiptasiðferði, huga að innra eftirliti, almennum stjórnarháttum og huga að réttindum viðskiptavina.

Sjálfbærnireglugerðir ESB

Nýjar sjálfbærnireglugerðir Evrópusambandsins hafa nú þegar tekið gildi hér á landi og má þar nefna Flokkunarreglugerð Evrópusambandsins (EU Taxonomy) og reglugerð um sjálfbærniupplýsingagjöf á sviði fjármálaþjónustu, eða EU Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR). Líklegt er að CSRD tilskipunin (Corporate Sustainability Reporting Directive), sem gildir fyrir stór og/eða skráð fyrirtæki, muni taka gildi fyrir fjárhagsárið 2024.

Með tilkomu nýs regluverks munu eftirlitsstofnanir móta stefnu og verklag um hvernig eftirliti verður háttað í samræmi við vaxandi kröfur um umhverfis- og samfélagslega þætti sem og bættu stjórnarhætti við fjárfestingaákvörðanir og áhættumat eftirlitsskyldra aðila.

Heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna

Sameinuðu þjóðirnar settu fram árið 2015 hin svokölluðu Heimsmarkmið (e. Sustainable Development Goals) sem er ætlað til þess að nýtast sem vegvísir í átt að sjálfbærum og sanngjörnum heimi. Öll aðildarríki Sameinuðu þjóðanna hafa innleitt markmiðin, þar á meðal Ísland. Markmiðin eru eins konar ákall um aðgerðir til þess að bæta lífsskilyrði í heiminum og Sparisjóðurinn hefur því valið ákveðinn heimsmarkmið sem byggja á þeim þáttum sem hann hefur skilgreint sem lykilþætti fyrir daglegan rekstur, sína hagaðila og fyrir samfélagið:

- **Nr. 5 Jafnrétti kynjanna:** Jafnrétti kynjanna verði tryggt og völd allra kvenna og stúlkna eflid.
- **Nr. 8 Góð atvinna og hagvöxtur:** Stuðla að viðvarandi sjálfbærum hagvexti og arðbærum og mannsæmandi atvinnutækifærum fyrir alla.
- **Nr. 9 Nýsköpun og uppbygging:** Byggja upp viðnámsþolna innviði fyrir alla, stuðla að sjálfbærri iðnvæðingu og hlúa að nýsköpun.
- **Nr. 10 Aukinn jöfnuður:** Draga úr ójöfnuði innan og á milli landa.

Sjálfbærnivegferð Sparisjóðsins

Sparisjóðurinn hefur valið sér áherslur í sjálfbærni sem skiptast í umhverfisþætti, félagsþætti og stjórnarhætti.

Umhverfisþættir

Sparisjóðurinn hefur skuldbundið sig til þess að draga úr neikvæðum áhrifum sem starfsemin hefur á umhverfið. Sparisjóðurinn mun leitast við að varðveita auðlindir, draga úr úrgangi og endurvinna það sem hægt er. Starfsfólk ber ábyrgð á því að fylgja þessari stefnu og verða að leggja sig fram um að draga úr eigin umhverfisáhrifum á meðan vinnu stendur.

Áherslur

- **Mæla beina og óbeina kolefnislosun**
 - Birta umhverfisuppgjör samhliða fjárhagsuppgjöri fyrir árið 2024.
- **Draga úr úrgangsmýndun og bæta flokkun**
- **Draga úr orkunotkun**
- **Hvetja starfsfólk til að velja vistvænar samgöngur til og frá vinnu**
- **Taka mið af umhverfis- og samfélagslegum sjónarmiðum við val á birgjum og innkaupum**

Félagslegir þættir

Sparisjóðurinn leggur áherslu á að stuðla að velferð starfsfólks og að tryggja heilnæmt starfsumhverfi. Sparisjóðurinn leitast eftir því að veita viðskiptavinum sínum víðtæka og persónulega þjónustu sem lagar sig að þörfum hvers og eins. Sparisjóðurinn leggur upp úr að viðskiptavinir fái ávallt það besta sem í boði er hverju sinni. Þarfir einstaklinga, fjölskyldna og minni fyrirtækja njóta sérstakrar athygli sem endurspeglast í þjónustuframboði og áherslum í þróun.

Áherslur

Innri hagaðilar

- **Stuðla að heilsu og öryggi starfsfólks**
 - Starfsfólki býðst að sækja um líkamsræktarstyrk árlega. Einnig getur starfsfólk sótt ýmis konar heilsuþættandi þjónustu í gegnum SSF (Samtök starfsmanna fjármálafyrirtækja).
- **Jafnrétti kynjanna og fjölbreytileiki**
 - Sparisjóðurinn leggur ríka áherslu á jöfn laun óháð kyni, kynhneigð, kynþætti, uppruna eða öðrum þáttum er geta á einhvern hátt mismunað fólki.
 - Sparisjóðurinn fagnar fjölbreytileika fólks sama hvort um ræðir starfsfólk eða samfélagið í heild.
- **Þjálfun og færniþróun**
 - Sparisjóðurinn mótar fræðsluáætlun fyrir hvert ár í þeim tilgangi að styðja við áframhaldandi þróun starfsfólks og stuðla að aukinni starfsánægju. Fræðsluáætlunin samanstendur af námskeiðum, fyrirlestrum, innri fræðslu, vinnustofum o.fl. Áhersla er lögð á þætti sem skipta starfsemi Sparisjóðsins höfuðmáli hverju sinni og að þeir uppfylli lögbundið hlutverk sitt sem fjármálafyrirtæki. Dæmi um áherslur eru nýliðfræðsla, áhættustýring, þjónusta, upplýsingaöryggi o.fl.
 - Í gegnum SSF (Samtök starfsmanna fjármálafyrirtækja) býðst starfsfólki að sækja um ýmsa menntatengda styrki s.s. háskólanám, endurmenntun og sjálfsstyrkingu o.fl.
- **Einelti og aðlögun:**
 - Sparisjóðurinn hefur sett sér stefnu og aðgerðaáætlun gegn hvers konar einelti, áreitni og ofbeldi gegn starfsfólki, viðskiptavinum og öðrum hagaðilum og mun tryggja að hún sé aðgengileg framangreindum aðilum.

Ytri hagaðilar

- **Tengsl við samfélagið:**
 - Sparisjóðurinn hefur skuldbundið sig til þess að styðja við nær samfélagið og samkvæmt 63. gr. laga um fjármálafyrirtæki nr. 161/2022 skuli sparisjóðir ráðstafa að lágmarki 5% af hagnaði liðins árs í samfélagsleg verkefni.
 - Sparisjóðurinn styður við nær samfélagið með fjárframlögum og samstarfi af ýmsu tagi í eftirfarandi málaflokkum:
 - Menning og listir
 - Menntun
 - Góðgerðar- og félagsstarf
 - Íþróttar- og æskulýðsstarf
- **Viðskiptavinir:**
 - Stuðla að auknu fjármálalæsi með fræðslu til viðskiptavina.
 - Fræða viðskiptavini um loftslags- og sjálfbærniáherslur í fjármálageiranum sem getur endurspeglast í bættum lánakjörum í framtíðinni.
 - Vera í virkum samskiptum við viðskiptavini varðandi þróun á vöru- og þjónustuframboði með tilliti til stafrænnar vegferðar Sparisjóðsins.

Stjórnarhættir

Sparisjóðurinn er eftirlitsskyldur aðili og fylgir viðurkenndum leiðbeiningum um stjórnarhætti fyrirtækja sem gefnar eru út af Viðskiptaráði Íslands, NASDAQ Iceland og Samtökum atvinnulífsins.

Áherslur

- **Góðir viðskiptahættir**
 - Sparisjóðurinn leggur áherslu á gegnsæi og hefur sett sér stefnur, reglur og verklag til þess að tryggja eftirfylgni við þau lög og reglur sem gilda um starfsemi hans.
 - Sparisjóðurinn fylgir leikreglum samfélagsins með heiðarleika, sanngirni, ráðvædni, hófsemi og varfærni að leiðarljósi í starfi.
- **Vernd uppljóstrara og aðgerðir gegn spillingu og mútum**
 - Sparisjóðurinn lætur óréttmæta viðskiptahætti aldrei viðgangast. Tilkynna skal um ætluð brot til rétttra aðila og taka þátt í innlendum og alþjóðlegum aðgerðum gegn svikum, spillingu, peningabætti og fjármögnun hryðjuverka- og glæpastarfsemi.
 - Með ábendingarkerfi sem starfsfólk er upplýst um er hægt að leita til formanns endurskoðunarnefndar sparisjóðsins ef grunur um misferli á fjármunum sparisjóðsins liggur fyrir eða um annað misjafnt sem starfsfólk getur orðið vart við í starfi.
 - Óheimilt er að refsa starfsmönnum sem tilkynna í góðri trú um ætluð brot annarra.
- **Mannréttindi**
 - Sparisjóðurinn virðir mannréttindi og er umhugað um samstarfsfólk, viðskiptavini og aðra sem hagsmuna eiga að gæta þar sem lagt er upp með að sýna hvert öðru virðingu.